ОТЧЕТ

администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

об исполнении переданных отдельных государственных полномочий

Ставропольского края в области труда

за 1 полугодие 2023 года

Раздел «Социальное партнерство»

В целях решения задач государственного управления и регулирования в сфере трудовых отношений сторонами социального партнерства в I полугодии 2023 года в Георгиевском городском округе Ставропольского края (далее – округ) продолжена работа по развитию системы социального партнерства посредством заключения соглашений и коллективных договоров.

*14. Принятие в муниципальном (городском) округе Ставропольского края муниципальных правовых актов по вопросам:*

*14.1. Осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением.*

Реализация переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края по вопросам осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства управлением осуществлялась в соответствии с административным регламентом, утвержденным постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 12 августа 2021 г. № 2614, с изменениями, внесенными постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 17 февраля 2023 г. № 426. Вышеназванный регламент и изменения размещены на официальных сайтах Георгиевского округа и управления и опубликованы в газете «Георгиевская округа».

Контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства осуществляется в соответствии с административным регламентом, утвержденным постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 06 августа 2021 г. № 2491.

*14.2. Участия в урегулировании коллективных трудовых споров.*

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда по участию в урегулировании коллективных трудовых споров принято постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 12 августа 2021 г. № 2613 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров», с изменениями, внесенными постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 17 февраля 2023 г. № 425.

*14.3. Деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Деятельность трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края регулируется Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Георгиевского городского округа Ставропольского края от 09 июля 2021 г. № 869-73.

*15. Проведение в отчетном периоде мероприятий (конференций, совещаний, круглых столов, дней охраны труда, семинаров, конкурсов и пр.), направленных на развитие социального партнерства, повышение его эффективности.*

В отчетном периоде, в целях развития социального партнерства и повышения его эффективности с участием координаторов сторон социального партнерства Георгиевского округа, представителей Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, Федерации профсоюзов Ставропольского края, отраслевых профсоюзов, руководителей, специалистов по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий и уполномоченных лиц по охране труда организаций Георгиевского городского округа был проведен «День социального партнерства и охраны труда», на котором рассмотрены следующие вопросы: «Об исполнении администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда за 2022 год. О включении в коллективные договоры обязательств краевого соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы», «Инспекционный визит как новое надзорное мероприятие. Пути минимизации нарушений и рисков», «Об отдельных вопросах правового регулирования трудовых отношений в 2023 году, в организациях, действующих на территории Ставропольского края», «О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом», «Об опыте работы по улучшению условий и охраны труда в обществе с ограниченной ответственностью сельскохозяйственном предприятии «Александрия».

Также, вопросы социального партнерства были рассмотрены на «Дне охраны труда» на тему: «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда», который состоялся 28 апреля 2023 года. Указанное мероприятие проведено совместно с управлением экономического развития и торговли администрации Георгиевского городского округа в рамках программного проекта «Школа предпринимателя», с участием представителей Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, отдела персонифицированного учета и обработки информации № 5 Управления персонифицированного учета отделения социального фонда России по Ставропольскому краю, обособленного подразделения Союза «Торгово-промышленная палата Ставропольского края», отраслевых профсоюзов, специалистов по охране труда организаций Георгиевского городского округа, а также индивидуальных предпринимателей и руководителей «малого бизнеса».

В целях развития системы социального партнерства и повышения ее эффективности специалистами управления проведена работа по привлечению работодателей округа к участию в краевом конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников». В результате проведенной работы в данном конкурсе планируют принять участие 4 организации округа.

Также в округе в I полугодии 2023 году проведена работа по привлечению к уча­стию работодателей в еже­годном Всероссийском конкурсе «Рос­сий­ская организация высокой социальной эффективно­сти». Однако, несмотря на проведенную работу, желающих принять участие в конкурсе работодателей не было

*16. Принимаемые меры по развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в субъектах малого предпринимательства с указанием количества коллективных договоров в отчетном периоде и сведений о представительном органе работников.*

В целях развития системы социального партнерства и повышения ее эффективности в субъектах малого и среднего предпринимательства в отчетном периоде:

- организовано обучение основам социального партнерства, разрешения трудовых конфликтов руководителей и специалистов в учебных центрах по охране труда на базе двух государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» и «Георгиевский региональный колледж «Интеграл». В отчетном периоде обучено всего: 266 человек из 67 организаций округа, что больше на 34,3% показателя аналогичного периода прошлого года. Число прошедших обучение работодателей и специалистов «малого бизнеса» составляет 13,1% (35 человек) от общего числа обученных, в том числе 10 индивидуальных предпринимателей;

- в газете «Ге­оргиевская округа» опубликованы 8 статей, размещены на официальных сайтах Георгиевского округа, управления труда и в социальных сетях 20 информаций, посвящен­ных теме соци­ального партнерства.

По состоянию на 30 июня 2023 года в организациях малого и среднего бизнеса заключено и действует 120 коллективных договоров, что составляет 30,5% от общего количества заключенных коллективных договоров, в 84 (70,0%) коллективных договорах организаций малого бизнеса сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом: уполномоченным от трудового коллектива, представителем (председателем) Совета трудового коллектива, председателем Совета образовательного учреждения. В I полугодии 2023 году в организациях малого бизнеса заключен один коллективный договор.

*17. Проведение разъяснительной работы о целесообразности создания в организациях муниципального (городского) округа Ставропольского края комиссий по трудовым спорам как одной из форм социального партнерства, с указанием численности этих комиссий в отчетном периоде.*

Управлением постоянно проводится информационно-разъяснительная работа о целесообразности создания в организациях округа комиссий по трудовым спорам, позволяющим в рамках социального партнерства разрешать возникающие разногласия в области трудовых отношений и путем переговоров прийти к компромиссному решению. По состоянию на отчетную дату комиссии созданы в 394 организациях, также во всех коллективных договорах предусмотрен порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в соответствии с действующим трудовым законодательством.

*18. Проведенная работа с организациями муниципального (городского) округа Ставропольского края по вовлечению их в коллективно-договорную кампанию с указанием принятых организационных мер, адресатов и количества направленных им писем, уведомлений о целесообразности заключения коллективных договоров, об истечении сроков их действия и заключения на новый срок.*

С целью вовлечения организаций в коллективно-договорные отношения в адрес 84 работодателей и председателей профсоюзов были направлены рекомендательные письма и телефонограммы по заключению новых или продлению сроков действующих коллективных договоров, проведена разъяснительная работа посредством средств массовой информации, социальные сети о целесообразности заключения коллективных договоров, проводились устные консультации с руководителями и представителями работников организаций округа по содержанию коллективных договоров, а также о порядке их принятия и сроках уведомительной регистрации (оказано более 30 консультаций).

В результате проведенной работы 12 организаций Георгиевского ок­руга приняла меры по заключению коллективных договоров на но­вый срок, в 1 организации коллективный договор за­ключены впервые, 3 организации пролонгировали действие коллективных договоров.

*19. Освещение состояния и развития социального партнерства в средствах массовой информации (публикации в газетах, выступления на радио и телевидении, размещение материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и пр.).*

Также, в целях совершенствования развития системы социального партнерства, повышения ее эффективности в социально-трудовой сфере, установления сотрудничества с общественностью управлением проведена работа по улучшению информационного обеспечения и освещения в местных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» вопросов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда. В газете «Георгиевская округа» опубликовано 8 статей*:* «По результатам краевых конкурсов в 2022 году», «МРОТ в 2023 году на Ставрополье: гарантии краевого и территориального трехсторонних соглашений», «Перспективное партнерство», Постановления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 17 февраля 2023 г. № 425 «О внесении изменений в административный регламент предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров», утвержденный постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 12 августа 2021 г. № 2613» и от 17 февраля 2023 г. № 426 «О внесении изменений в административный регламент предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства», утвержденный постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 12 августа 2021 г. № 2614», «Трехсторонний диалог», «Вниманию работодателей Георгиевского городского округа! Проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», «Объявлен краевой конкурс на лучший коллективный договор!», «Состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского городского округа», а также размещено на сайтах Георгиевского округа и управления 20 информаций, посвященных теме социального партнерства.

*20. Количество действующих в муниципальном (городском) округе Ставропольского края в отчетном периоде коллективных договоров.*

Количество заключенных и действующих коллективных договоров в организациях округа по состоянию на отчетную дату увеличилось на 5 колдоговоров (или 1,3%) по сравнению с показателем прошлого года и составило 394.

Всего за I полугодие 2023 год зарегистрировано в уведомительном порядке 33 коллективных договора и дополнительных соглашений к ним, а именно: 13 - коллективных договоров (из них 1 – новый); 20 - дополнительных соглашений.

*21. Количество действующих в муниципальном (городском) округе Ставропольского края в отчетном периоде соглашений. Принятые сторонами социального партнерства меры по подготовке и заключению территориального трехстороннего соглашения, при его отсутствии или окончании срока действия. Реализация в муниципальном (городском) округе Ставропольского края стати 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».*

По состоянию на отчетную дату в округе действует 3 соглашения:

- Соглашение между администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском городском округе Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Георгиевском городском округе Ставропольского края на 2022-2024 годы», текст которого в целях реализации статьи 11 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» был опубликован в газете «Георгиевская округа» № 63 (1346) 24 декабря 2021 г.

Также в № 63 (1346) 24 декабря 2021 г. опубликовано предложение работодателям Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – округ) о присоединении к Соглашению. Отказов работодателей присоединиться к Соглашению после его официального опубликования в средствах массовой информации не поступало;

- Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2021-2023 годы;

- Территориальное отраслевое соглашение по органам местного самоуправления муниципального образования - Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2022-2024 годы.

*22. Экспертиза содержания коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним, представленных в отчетном периоде на уведомительную регистрацию:*

*22.1. Количество заключенных и прошедших уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений в отчетном периоде.*

В течение I полугодия 2023 года в организациях округа заключено и представлено на уведомительную регистрацию в управление 13 коллективных договоров (из них - 1 заключен впервые).

*22.2. Количество изменений и дополнений к коллективным договорам и соглашениям, прошедшим в отчетном периоде уведомительную регистрацию.*

В отчетном году организациями округа на уведомительную регистрацию в управление были представлены 20 дополнительных соглашений к заключенным коллективным договорам.

*22.3. Количество коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.*

При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами в сфере труда, выявлено не было.

За отчетный период текущего года при регистрации коллективных договоров уведомлений о выявленных нарушениях не выдавалось.

*22.4. Описание выявленных нарушений трудового законодательства.*

Анализ выявленных управлением несоответствий требованиям трудового законодательства при регистрации коллективных договоров показал, что, как и ранее, наиболее часто встречаются:

нарушение сроков предоставления коллективных договоров на уведомительную регистрацию;

наличие ссылок на нормативные акты и отраслевые соглашения, которые на момент заключения коллективного договора утратили силу;

несоответствие или отсутствие в коллективном договоре обязательств, предусмотренных условиями краевого, территориального и отраслевых соглашений;

отсутствие обязательств по: организации работы по идентификации профессиональных рисков в учреждениях, с учетом механизма их управления; прохождению внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда работников учреждений, в связи с вступлением в силу новых нормативно-правовых актов и др. Все выявленные несоответствия требованиям трудового законодательства в настоящее время устранены.

*22.5. Количество направленных в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае сообщений о выявленных нарушениях трудового законодательства.*

Сообщения о выявленных нарушениях трудового законодательства сведения в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае не направлялись, так как были исправлены сторонами в установленные сроки.

*22.6. Количество коллективных договоров и соглашений, в которые внесены изменения на основании выявленных органом местного самоуправления муниципального (городского) округа Ставропольского края нарушений.*

Рекомендации о выявленных несоответствиях условий, содержащихся в заключенных коллективных договорах требованиям трудового законодательства, выданы 4 организациям, которые внесли соответствующие изменения в коллективные договоры и представили их на уведомительную регистрацию.

*23. Анализ коллективных договоров и соглашений:*

*23.1. Количество коллективных договоров и соглашений, в которых сторона работников представлена единым представительным органом, созданном в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в том числе приводятся наименования организаций, где есть две и более первичные профсоюзные организации, численность работников, являющихся членами этих первичных профсоюзных организаций, состояние соблюдения норм трудового законодательства при избрании единого представительного органа.*

В связи с отсутствием в округе организаций, имеющих две или более первичные профсоюзные организации, необходимости в создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров нет.

*23.2. Количество коллективных договоров, в которых сторона работников представлена иными представителями, избранными в соответствии со статьей ТК РФ, в отчетном периоде, в том числе приводятся наименование и состав представительного органа, состояние соблюдения норм трудового законодательства при избрании представительного органа, наличие положения по функционированию представительного органа.*

По состоянию на 1 июля 2023 года в 128 организациях округа или 32,5% от общего числа заключивших коллективные договоры, сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом: уполномоченным от трудового коллектива, председателем Совета трудового коллектива, председателем Совета образовательного учреждения.

Требования ст. 31 ТК РФ при избрании работниками организаций иных представителей соблюдены в полной мере, к коллективным договорам прилагаются документы, подтверждающие делегирование соответствующих представителей от коллективов (выписки из протоколов общих собраний работников об избрании тайным голосованием из числа работников иного представителя (представительного органа) и наделении его полномочиями на представительство при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, а также осуществлении контроля за ходом их выполнения, а также положения, содержащие условия функционирования представительного органа).

*23.3. Количество заключенных в отчетном периоде коллективных договоров и соглашений, которые предусматривают следующие обязательства сторон:*

- поддержке здоровья на рабочем месте, включая профилактику ВИЧ/СПИДа: в 13 коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию в течение I полугодия 2023 года (100,0% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде) предусмотрены обязательства сторон, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте в соответствии с принципами, изложенными в документах Международной организации труда, в рамках 99-сессии Международной конференции труда, на которой приняты Рекомендации о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200).;

- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью: обязательства, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» от 07 мая 2012 г. № 606 предусмотрены в 13 коллективных договорах, зарегистрированных в отчетном периоде (100,0% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде);

- деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, членов комитетов (комиссий) по охране труда: обязательства, направленные на обеспечение условий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, членов комитетов (комиссий) по охране труда предусмотрены в 13 коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию в отчетном периоде (100,0% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде);

- организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет: обязательства, направленные на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предусмотрены в 11 коллективных договорах, заключенных в I полугодии 2023 года (84,6% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде);

- стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции: обязательства, направленные на стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции предусмотрены в 3 коллективных договорах, заключенных в отчетном году (23,1% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде).

*23.4. Отражение обязательств, направленных на решение социальных вопросов, на конкретных примерах.*

Во всех коллективных договорах отражены обязательства работодателя по проведению индексации заработной платы, а также дополнительные обязательства сторон, направленные на решение социальных вопросов.

Так, например, в коллективных договорах: Местного отделения ДОСААФ России Георгиевского городского округа Ставропольского края предусмотрено оказание материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере двух должностных окладов, в связи с рождением ребенка – в размере одного должностного оклада, в связи с длительной болезнью работника, смертью близких родственников, одиноким родителям – один должностной оклад и др.; администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края предусмотрено поощрение муниципальных служащих и работников за безупречный труд при стаже работы в органах местного самоуправления в связи с юбилейными датами при достижении ими возраста 50 лет, и далее каждые 5 лет в размере одного должностного оклада, предоставление дополнительных свободных от работы дней с сохранением среднего заработка (по заявлениям работников) в связи с вступлением в брак, рождением или усыновлением ребенка, смертью близких родственников, в связи с переездом на новое место жительства продолжительностью от 1 до 3 календарных дней; государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Георгиевская районная станция по борьбе с болезными животных» - выплаты за выслугу лет в размере от 10 до 25 процентов от оклада в зависимости от стажа работы, оказание материальной помощи работникам в связи с тяжелым материальным положением в размере от 500 до 4000 рублей, при рождении ребенка – 3000 рублей, в связи со смертью близкого родственника предусмотрена компенсация на ритуальные услуги в размере 15000 рублей, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год – оказание материальной помощи в размере двух должностных окладов.

*23.5. Оценка эффективности влияния коллективных договоров и соглашений на повышение заработной платы, квалификации кадров, создание новых рабочих мест, улучшение условий и охраны труда с приведением конкретных примеров.*

Проведенный анализ эффективности влияния коллективных договоров на повышение заработной платы, создание новых рабочих мест, улучшение условий и охраны труда показал, что в организациях, имеющих коллектив­ные договоры, созданы условия, обеспечивающие достойный уровень жизни: отсутствует задолженность по заработной плате, выплата заработной платы производится два раза в месяц, производится индексация заработной платы, предусмотрены дополнительные гарантии по сравнению с действующим законодательством, улучшаются условия труда и др.

Так, работникам контрольно-счетной палаты Георгиевского городского округа Ставропольского края созданы условия по обеспечению достойного уровня жизни, для чего произведена индексация заработной платы, размер которой составил 10%.

В муниципальном казенном учреждении культуры работодателем обеспечены условия по повышению квалификации работниками: за период действия коллективного договора 19 работников прошли профессиональную переподготовку, что составляет 31,7% от общего числа работников.

*24. Информация о наличии в муниципальном (городском) округе Ставропольского края коллективных трудовых споров, об их уведомительной регистрации, о содействии органа местного самоуправления муниципального (городского) округа Ставропольского края в урегулировании коллективных трудовых споров.*

В отчетном периоде текущего года коллективных трудовых споров в организациях округа не возникало.

*25. Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, наличие утвержденного плана и адрес его размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».*

В целях реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществления контроля за выполнением обязательств коллективных договоров, в I полугодии 2023 года в соответствии с Планом осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений в организациях Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2023 год (далее – План) (https://utszn.ru/Docs/18012023.pdf). Так, в отчетном периоде 2023 года, специалистами управления данным контролем охвачено 13 организаций округа, что составляет 44,8% от количества включенных в план.

В большинстве изученных организаций обязательства, принятые сторонами, подписавшими коллективный договор, выполняются в полном объеме, стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются перед трудовым коллективом о выполнении обязательств коллективных договоров на отчетно-выборных собраниях.

Эффективность системы социального партнерства в округе подтверждается отсутствием задолженности по заработной плате, коллективных трудовых споров, а также повышением уровня самозащиты трудовых прав работников, улучшением условий и охраны труда в организациях округа.