**Минимальная зарплата в 2024 году: размер и правила расчета**

Месячная заработная плата работника, который полностью отработал норму рабочего времени и исполнил свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) ([ст. 133 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454527&p=1210&utm_source=ya.ru&utm_medium=referral&utm_referer=ya.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025#_blank)).

С 1 января 2024 года федеральный МРОТ составляет **19 242 руб**. ([Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=460357&p=1210&utm_source=ya.ru&utm_medium=referral&utm_referer=ya.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025)). При расчете заработной платы работодателям необходимо также учитывать региональные ограничения. Субъекты Российской Федерации, в том числе и Ставропольский край, могут установить свой минимальный размер оплаты труда, который не может быть ниже федерального. Если работник трудится в таком регионе, его зарплата должна быть больше или равна региональному МРОТ.

Так, в соответствии с пунктом **2.27** краевого Соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», в целях реализации указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, для работодателей на 2024 год предусмотрено обязательство по обеспечению выплаты минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, **относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения** **в Ставропольском крае**, в размере **1,5 прожиточного минимума** .

С 1 января 2024 года величина прожиточного минимума для трудоспособного населения СК **составляет 15160 рублей** (постановление Правительства СК от 14 декабря 2023 г. № 747-п), следовательно, на основании вышеуказанного пункта Соглашения, минимальная заработная плата работникам организаций Ставропольского края, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, составляет **22740 рублей** (15160 рубля х 1,5).

Эти ограничения распространяются на всех работодателей края, которые официально не отказались от присоединения к краевому трехстороннему Соглашению.

Начисленная заработная плата может быть ниже МРОТ только, если работник трудится в режиме неполного рабочего времени и такой режим работы установлен его трудовым договором, а также по совместительству и  тем, кто отсутствовал на работе из-за отпусков, болезней и др., им заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Напоминаем, что в расчет МРОТ не включаются **компенсационные выплаты** (доплата за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни ([постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=7&documentId=334207&p=1210&utm_source=ya.ru&utm_medium=referral&utm_referer=ya.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025)) **и стимулирующие выплаты** (доплата за замещение временно отсутствующего работника, совмещение профессии либо расширение зон обслуживания ([постановление Конституционного суда РФ от 16.12.2019 № 40-П](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=7&documentId=350958&p=1210&utm_source=ya.ru&utm_medium=referral&utm_referer=ya.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6025)), эти выплаты идут сверх МРОТ.

 В целом, МРОТ - это важный инструмент регулирования минимальных стандартов сумм за работу в России, обеспечивающий справедливую минимальную оплату и устанавливающий базовую норму для трудовых отношений.