

ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края

25.03.2025

№ 1

Присутствовали:

Логинова Ю.В. – координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, заместитель главы администрации

Сторона Администрации:

1. Савенко Е.И. – начальник управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, координатор от стороны администрации;

2. Браилко С.В. - начальник отдела правового, организационного обеспечения и труда управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, секретарь комиссии;

3. Кельм И.В. – начальник правового управления администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края;

4. Дезгоева Е.И.- начальник управления экономического развития и торговли администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края;

5. Умеренко С.В. – начальник управления культуры администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

Сторона Профсоюзов:

1. Ворон Н.В. – представитель ФПСК, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края, координатор стороны профсоюзов;

2. Бондарь И.П. – председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Георгиевская районная больница»;

3. Шимченко С.В. – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Коопторг»;

4. Емельянова О.В. - председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза работников культуры в Георгиевском городском округе;

5. Проскрякова Т.А. – председатель Георгиевской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Сторона Работодателей:

1. Сербич А.М. – представитель Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Георгиевском

муниципальном округе Ставропольского края, генеральный директор открытого акционерного общества «Исток», координатор стороны работодателей;

2. Серяк В.Н. – индивидуальный предприниматель;
3. Иванов А.Г. – глава крестьянского хозяйства «Сухой Карамык»;
4. Камболова Л.В. – индивидуальный предприниматель;
5. Уваров В.М. – директор ООО «Энергострой»

Отсутствовали: Дубовикова И.И., Тумоян Е.А., Беловодская Т.Н., Зиноварян Ж.С., Макагонов С.Н., Соколова Н.К.

Приглашенные:

Долгова Т.И., руководитель территориального центра занятости населения Георгиевского муниципального округа государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

Воронкова М.А., заведующая инфекционным отделением государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Георгиевская районная больница»

Повестка заседания прилагается.

Принят следующий регламент работы:

- время для докладов – до 15 минут;
- время для выступлений – до 7 минут;
- время для справок – до 3 минут

Рассмотрение вопросов повестки заседания:

1. Об итогах реализации территориального трехстороннего Соглашения на 2022-2024 годы (далее - Соглашение) за 2024 год.

Слушали: Савенко Е.И., Ворон Н.В., Сербича А.М.

Выступила: Логинова Ю.В.

Вопросы задали: Долгова Т.И., Иванов А.Г.

Решили:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Сторонам социального партнерства:

1.2.1. Продолжить реализацию принятых на себя обязательств;

1.2.2. Обеспечить реализацию мер по выполнению обязательств Соглашения, уделив особое внимание повышению уровня жизни граждан Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее – округ), а именно в части повышения реальных доходов и реальной заработной платы;

1.3. Активизировать работу по привлечению организаций округа к участию в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства», «Российская организация высокой социальной эффективности»;

1.4. Информировать через местные СМИ население округа о деятельности Комиссии, принимаемых ею решениях, пропагандировать положительный опыт социального диалога;

1.5. Учитывать при разработке коллективных договоров (внесении изменений в коллективные договоры) условия, содержащиеся в Соглашении;

1.6. Принять меры по увеличению количества коллективных договоров, уделив особое внимание субъектам среднего и малого предпринимательства;

1.7. Рекомендовать администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- обратить особое внимание на эффективность деятельности сторон социального партнерства, обязательность выполнения принимаемых сторонами решений;

- обеспечить реализацию статьи 7 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», в части обеспечения условий для участия сторон социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, муниципальных программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

1.8. Управлению труда и социальной защиты населения при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых соглашений обращать внимание на порядок формирования их сторон, предусмотренный ТК РФ, обеспечить постоянный контроль за включением условий, предусматривающих обеспечение минимального уровня социальных гарантий работников, не ниже установленных соглашениями всех уровней, а также выдавать рекомендации о внесении в раздел «Оплата труда» обязательств об индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, установлению размера минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; минимальной заработной платы не ниже 1,50 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; гарантий по содействию занятости работников, мероприятий по улучшению условий и охраны труда и осуществлению контроля за выполнением принятых обязательств.

1.9. Стороне Профсоюзов обеспечить:

- правовую помощь работникам в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями, правовую экспертизу проектов коллективных договоров, локальных нормативных правовых актов;

- проведение информационно – разъяснительной работы по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов;

- развивать взаимодействие с молодежными структурами в округе для усиления защиты социально-трудовых прав работающей молодежи.

1.10. Стороне Работодателей при заключении коллективных договоров устанавливать: уровень социальных гарантий работникам в соответствии с Соглашением; конкретные сроки, размеры и порядок ежегодной индексации заработной платы работников, но не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, размер минимальной тарифной ставки (ставки заработной

платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; размер минимальной заработной платы не ниже 1,50 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; гарантии по содействию занятости работников, мероприятия по улучшению условий и охраны труда и осуществлению контроля за выполнением принятых обязательств.

2. О ситуации на рынке труда в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края в 2024 году.

Слушали: Долгову Т.И.

Выступили: Логинова Ю.В., Сербич А.М.

Решили:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.1.1. Рекомендовать территориальному центру занятости населения первого уровня Георгиевского и Кировского муниципальных округов государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее - Центр занятости населения):

продолжить реализацию комплекса процессных мероприятий «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;

информировать население округа и работодателей о ситуации на рынке труда, а также о возможности профессионального обучения, переобучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами в рамках реализации национального проекта «Кадры»;

информировать работодателей об имеющихся мерах государственной поддержки работодателей;

продолжить реализацию мероприятий активной политики, направленных на содействие трудоустройству граждан, снижение уровня безработицы и напряженности на рынке труда;

осуществлять постоянный мониторинг: ситуации на рынке труда, планируемых увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций округа, введения работодателями режимов простоя и неполного рабочего времени.

2.2. Рекомендовать работодателям Георгиевского муниципального округа Ставропольского края

2.2.1. предоставлять в центр занятости населения информацию:

- 1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
- 3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

- 4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- 6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения потребности;
- 7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- 8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Указанные сведения размещаются в информационно-аналитической системе Общероссийской базы вакансий «Работа в России» в установленные законодательством сроки;

2.2.2. Неукоснительно исполнять требования трудового законодательства и не допускать дискриминации работников при высвобождении, увольнении и трудоустройстве.

2.3. Рекомендовать стороне профсоюзов:

усилить контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства при высвобождении работников.

2.4. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

при разработке коллективных договоров и соглашений обеспечить обязательное включение в них разделов, касающихся содействия занятости, развития кадрового потенциала, мероприятий при высвобождении работников организаций в связи с сокращением их численности или штата, включающих переобучение, предоставление другого места работы, дополнительных гарантий и т.д.;

предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателей о своевременном предоставлении в Центр занятости населения сведений о высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

2.5. Рекомендовать администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края усилить взаимодействие с Центром занятости населения по повышению эффективности предпринимаемых мер по обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест, организации оплачиваемых общественных работ и временной занятости.

3. О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

Слушали: Воронкову М.А.

Вопросов не поступало.

Решили:

3.1. Информацию «О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах» принять к сведению.

3.1.1.Рекомендовать:

Администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- обеспечить выполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в Ставропольском крае на 2024-2026 годы;

- проводить информационно-разъяснительную работу, направленную на профилактику ВИЧ/СПИДа с использованием средств массовой информации и окружных «дней охраны труда»;

3.1.2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- проводить мониторинг выполнения Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в Ставропольском крае на 2024-2026 годы;

- включить на 2025 год в повестку окружного «Дня охраны труда» вопрос о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях Георгиевского муниципального округа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, с привлечением специалистов ГБУЗ СК «Краевой центр СПИД»;

- при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений всех видов рекомендовать работодателям и представителям работников организаций включать в коллективные договоры и соглашения по охране труда положения, предусматривающие предоставление работникам свободного времени с сохранением заработной платы для прохождения тестирования на ВИЧ-инфекцию.

3.1.3. Работодателям Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- обеспечить недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией;

- расширить охват членов трудовых коллективов мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- мотивировать работников к прохождению добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию, в том числе на рабочих местах.

3.1.4. Стороне профсоюзов проводить в трудовых коллективах организаций округа информационно-разъяснительную работу, направленную на профилактику ВИЧ/СПИДа.

4.О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации

мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Слушали: Савенко Е.И.

Вопросов не поступало.

Решили:

4.1. Принять информацию к сведению.

4.2. Рекомендовать:

4.2.1. Сторонам социального партнерства:

- провести информирование работодателей округа и первичных профсоюзных организаций о рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями;

- обратить внимание руководителей предприятий и организаций, а также профсоюзных активов на необходимость формирования корпоративной социальной политики, направленной на поддержку работодателями работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития округа.

4.2.2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений всех видов рекомендовать работодателям и представителям работников организаций включать в коллективные договоры и соглашения по охране труда положения, предусматривающие мероприятия по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

4.2.3. Работодателям Георгиевского муниципального округа Ставропольского края:

- с учетом финансовых возможностей, разработать комплекс мероприятий, направленных на создание условий для гармоничного совмещения профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей, обратив внимание на возможные меры поддержки, приведенные в рекомендациях Российской трехсторонней комиссии;

- провести опрос (анкетирование или иной способ обратной связи) среди коллектива сотрудников о действующих (при их наличии) и желаемых мерах поддержки работников с семейными обязанностями в целях определения приоритетных направлений корпоративной социальной политики.

4.2.4. Стороне профсоюзов оказывать содействие работодателям в организации и реализации мероприятий, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями.

5. О мерах по реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края.

Слушали: Браилко С.В.

Вопросов не поступало.

Решили:

5.1. Информацию «О мерах по реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края» принять к сведению.

5.2. Сторонам социального партнерства продолжить работу по реализации ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации, отдавая приоритет организациям реального сектора экономики.

5.3. Рекомендовать управлению труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа продолжить работу по разъяснению положений краевого и территориального трехсторонних соглашений на 2025-2027 годы через средства массовой информации, размещение материалов в интернет - ресурсах, а также при проведении различных мероприятий на территории Георгиевского муниципального округа (семинаров, совещаний, окружных дней охраны труда и др.).

6. Об утверждении состава рабочей группы и график проведения профилактических визитов на II квартал 2025 года по осуществлению мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами Георгиевского муниципального округа обязательств территориального трехстороннего Соглашения на 2022-2024 годы, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Слушали: Браилко С.В.

Вопросов не поступало.

Решили:

6.1. Сторонам социального партнерства утвердить состав рабочей группы и график проведения профилактических визитов на II квартал 2025 года по осуществлению мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами Георгиевского муниципального округа обязательств территориального трехстороннего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Координатор стороны
Администрации



Е.И.Савенко

(подпись)

25.03.2025

Координатор стороны
Профсоюзов



Н.В.Ворон

(подпись)

25.03.2025

Координатор стороны
Работодателей



А.М.Сербич

(подпись)

25.03.2025

