ОТЧЕТ

администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края

об исполнении переданных отдельных государственных полномочий

Ставропольского края в области труда

за I полугодие 2025 года

Раздел «Социальное партнерство»

В целях решения задач государственного управления и регулирования в сфере трудовых отношений сторонами социального партнерства в I полугодии 2025 года в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края (далее – округ) продолжена работа по развитию системы социального партнерства посредством заключения соглашений и коллективных договоров.

*14. Принятие в муниципальном (городском) округе Ставропольского края муниципальных правовых актов по вопросам:*

*14.1. Осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением.*

Реализация переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края по вопросам осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства управлением осуществлялась в соответствии с административным регламентом, утвержденным постановлением администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 23 января 2024 г. № 141.

*14.2. Участия в урегулировании коллективных трудовых споров.*

Реализация переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда по участию в урегулировании коллективных трудовых споров принято постановление администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края осуществлялась в соответствии с административным регламентом, утвержденным постановлением администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 23 января 2024 г. № 133.

Вышеназванные регламенты были размещены на официальных сайтах Георгиевского округа и управления и опубликованы в газете «Георгиевская округа».

*14.3. Деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Деятельность трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края регулируется Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 29 ноября 2023 г. № 240-24.

*15. Проведение в отчетном периоде мероприятий (конференций, совещаний, круглых столов, дней охраны труда, семинаров, конкурсов и пр.), направленных на развитие социального партнерства, повышение его эффективности.*

Также в округе в I полугодии 2025 года проведена работа по привлечению к участию работодателей в ежегодном Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – всероссийский конкурс), для чего:

- проведена разъяснительная работа о целях, задачах и порядке проведения конкурса, вышеназванная информация доведена до сведения руководителей организаций округа через представителей профсоюзных объединений, местные средства массовой информации;

- направлены письма руководителям 25 организаций округа, сторонам социального партнерства и др.

Заявок на участие в вышеназванном конкурсе не поступило..

*16. Принимаемые меры по развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в субъектах малого предпринимательства с указанием количества коллективных договоров в отчетном периоде и сведений о представительном органе работников.*

В целях развития системы социального партнерства и повышения ее эффективности в субъектах малого и среднего предпринимательства в отчетном периоде:

- организовано обучение основам социального партнерства, разрешения трудовых конфликтов руководителей и специалистов в учебных центрах по охране труда на базе двух государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» и «Георгиевский региональный колледж «Интеграл». В отчетном периоде обучено всего: 272 человека, что на 30,2 % меньше показателя аналогичного периода прошлого года. Число прошедших обучение работодателей «малого бизнеса» составляет 35,5 % (11 человек) от общего числа обученных руководителей (31 человек);

- в газете «Георгиевская округа» опубликованы 4 статьи, размещены на официальных сайтах Георгиевского округа, управления труда и в социальных сетях 10 информаций, посвященных теме социального партнерства.

По состоянию на 1 июля 2025 года в организациях малого и среднего бизнеса заключен и действует 122 коллективных договора, что составляет 30,8% от общего количества заключенных коллективных договоров, в 86 (70,5%) коллективных договорах организаций малого бизнеса сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом: уполномоченным от трудового коллектива, представителем (председателем) Совета трудового коллектива, председателем Совета образовательного учреждения. В I полугодии 2025 года в организациях малого бизнеса заключен 1 коллективный договор на новый срок.

*17. Проведение разъяснительной работы о целесообразности создания в организациях муниципального (городского) округа Ставропольского края комиссий по трудовым спорам как одной из форм социального партнерства, с указанием численности этих комиссий в отчетном периоде.*

Управлением постоянно проводится информационно-разъяснительная работа о целесообразности создания в организациях округа комиссий по трудовым спорам, позволяющим в рамках социального партнерства разрешать возникающие разногласия в области трудовых отношений и путем переговоров прийти к компромиссному решению. По состоянию на отчетную дату комиссии созданы в 396 организациях, также во всех коллективных договорах предусмотрен порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в соответствии с действующим трудовым законодательством.

*18. Проведенная работа с организациями муниципального (городского) округа Ставропольского края по вовлечению их в коллективно-договорную кампанию с указанием принятых организационных мер, адресатов и количества направленных им писем, уведомлений о целесообразности заключения коллективных договоров, об истечении сроков их действия и заключения на новый срок.*

С целью вовлечения организаций в коллективно-договорные отношения в адрес более 70 работодателей и председателей профсоюзов были направлены рекомендательные письма и телефонограммы по заключению новых или продлению сроков действующих коллективных договоров, проведена разъяснительная работа посредством местных средств массовой информации о целесообразности заключения коллективных договоров, проводились устные консультации с руководителями и представителями работников организаций округа по содержанию коллективных договоров, а также о порядке их принятия и сроках уведомительной регистрации (оказано более 50 консультаций).

В результате проведенной работы 12 организаций округа приняли меры по заключению коллективных договоров на новый срок, 1 организация заключила коллективный договор впервые и 1 организация пролонгировала действие коллективного договора.

*19. Освещение состояния и развития социального партнерства в средствах массовой информации (публикации в газетах, выступления на радио и телевидении, размещение материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и пр.).*

Также, в целях совершенствования развития системы социального партнерства, повышения ее эффективности в социально-трудовой сфере, установления сотрудничества с общественностью управлением проведена работа по улучшению информационного обеспечения и освещения в местных средствах массовой информации вопросов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда. В газете «Георгиевская округа» опубликовано 4 статьи*:* «Трудовое законодательство: главные изменения с 2025 года», «Что обсудили на заседании трехсторонней комиссии в Георгиевском округе», «Вниманию работодателей Георгиевского муниципального округа! Проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», «Итоги расширенного заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», а также размещено на сайтах Георгиевского округа и управления 10 информаций, посвященных теме социального партнерства.

*20. Количество действующих в муниципальном (городском) округе Ставропольского края в отчетном периоде коллективных договоров.*

Количество заключенных и действующих коллективных договоров в организациях округа по состоянию на отчетную дату не и составило 396.

Всего за I полугодие 2025 года зарегистрировано в уведомительном порядке 49 коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, а именно: 13 - коллективных договоров; 36 - дополнительных соглашений к коллективным договорам.

*21. Количество действующих в муниципальном (городском) округе Ставропольского края в отчетном периоде соглашений. Принятые сторонами социального партнерства меры по подготовке и заключению территориального трехстороннего соглашения, при его отсутствии или окончании срока действия. Реализация в муниципальном (городском) округе Ставропольского края стати 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».*

В I полугодии 2025 года в округе действовали 3 соглашения:

- Соглашение между администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы, текст которого в целях реализации статьи 11 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» был опубликован в газете «Георгиевская округа» № 61 (1544) от 20 декабря 2024 г.

Также в № 61 (1544) 20 декабря 2024 г. опубликовано предложение работодателям Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – округ) о присоединении к Соглашению. Отказов работодателей присоединиться к Соглашению после его официального опубликования в средствах массовой информации не поступало;

- Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным управлению образования Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на 2024-2026 годы;

- Территориальное отраслевое соглашение между Ставропольской краевой организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы.

*22. Экспертиза содержания коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним, представленных в отчетном периоде на уведомительную регистрацию:*

*22.1. Количество заключенных и прошедших уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений в отчетном периоде.*

В течение I полугодия 2025 года в организациях округа заключено и представлено на уведомительную регистрацию в управление 13 коллективных договоров.

*22.2. Количество изменений и дополнений к коллективным договорам и соглашениям, прошедшим в отчетном периоде уведомительную регистрацию.*

В отчетном году организациями округа на уведомительную регистрацию в управление были представлены 36 дополнительных соглашений к заключенным коллективным договорам.

*22.3. Количество коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.*

При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами в сфере труда, выявлено не было.

За отчетный период текущего года при регистрации коллективных договоров уведомлений о выявленных нарушениях не выдавалось.

*22.4. Описание выявленных нарушений трудового законодательства.*

Анализ выявленных управлением несоответствий требованиям трудового законодательства при регистрации коллективных договоров показал, что, как и ранее, наиболее часто встречаются:

нарушение сроков предоставления коллективных договоров на уведомительную регистрацию;

наличие ссылок на нормативные акты и отраслевые соглашения, которые на момент заключения коллективного договора утратили силу;

несоответствие обязательств коллективного договора условиям краевого, территориального и отраслевых соглашений.

Все выявленные несоответствия требованиям трудового законодательства в настоящее время устранены.

*22.5. Количество направленных в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае сообщений о выявленных нарушениях трудового законодательства.*

Сообщения о выявленных нарушениях трудового законодательства сведения в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае не направлялись.

*22.6. Количество коллективных договоров и соглашений, в которые внесены изменения на основании выявленных органом местного самоуправления муниципального (городского) округа Ставропольского края нарушений.*

Рекомендации о выявленных несоответствиях условий, содержащихся в заключенных коллективных договорах требованиям трудового законодательства, выданы 1 организации, которой в настоящее время ведется работа по внесению соответствующих изменений в коллективный договор.

*23. Анализ коллективных договоров и соглашений:*

*23.1. Количество коллективных договоров и соглашений, в которых сторона работников представлена единым представительным органом, созданном в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в том числе приводятся наименования организаций, где есть две и более первичные профсоюзные организации, численность работников, являющихся членами этих первичных профсоюзных организаций, состояние соблюдения норм трудового законодательства при избрании единого представительного органа.*

В связи с отсутствием в округе организаций, имеющих две или более первичные профсоюзные организации, необходимости в создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров нет.

*23.2. Количество коллективных договоров, в которых сторона работников представлена иными представителями, избранными в соответствии со статьей ТК РФ, в отчетном периоде, в том числе приводятся наименование и состав представительного органа, состояние соблюдения норм трудового законодательства при избрании представительного органа, наличие положения по функционированию представительного органа.*

По состоянию на 1 июля 2025 года в 130 организациях округа или 32,8% от общего числа заключивших коллективные договоры, сторона работников представлена не профсоюзом, а иным представительным органом: уполномоченным от трудового коллектива, председателем Совета трудового коллектива, председателем Совета образовательного учреждения.

Требования ст. 31 ТК РФ при избрании работниками организаций иных представителей соблюдены в полной мере, к коллективным договорам прилагаются документы, подтверждающие делегирование соответствующих представителей от коллективов (выписки из протоколов общих собраний работников об избрании тайным голосованием из числа работников иного представителя (представительного органа) и наделении его полномочиями на представительство при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, а также осуществлении контроля за ходом их выполнения, а также положения, содержащие условия функционирования представительного органа).

*23.3. Количество заключенных в отчетном периоде коллективных договоров и соглашений, которые предусматривают следующие обязательства сторон:*

- поддержке здоровья на рабочем месте, включая профилактику ВИЧ/СПИДа: в 12 коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию в течение I полугодия 2025 года (92,3% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде) предусмотрены обязательства сторон, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте в соответствии с принципами, изложенными в документах Международной организации труда, в рамках 99-сессии Международной конференции труда, на которой приняты Рекомендации о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200).;

- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью: обязательства, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» от 07 мая 2012 г. № 606 предусмотрены в 12 коллективных договорах, зарегистрированных в отчетном периоде (92,3% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде);

- деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, членов комитетов (комиссий) по охране труда: обязательства, направленные на обеспечение условий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, членов комитетов (комиссий) по охране труда предусмотрены в 13 коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию в отчетном периоде (100,0% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде);

- организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет: обязательства, направленные на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предусмотрены в 13 коллективных договорах, заключенных в 1 полугодии 2025 году (100,0% от общего числа зарегистрированных в отчетном периоде);

- стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции: обязательства, направленные на стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции в коллективные договоры, заключенные в отчетном периоде, не включены.

*23.4. Отражение обязательств, направленных на решение социальных вопросов, на конкретных примерах.*

Во всех коллективных договорах, представленных на уведомительную регистрацию, отражены обязательства работодателя по проведению индексации заработной платы, а также дополнительные обязательства сторон, направленные на решение социальных вопросов.

Так, например, в коллективных договорах:

- общества с ограниченной ответственностью «Георгиевский рынок» предусмотрены: единовременная выплата при достижении пенсионного возраста, размер которой рассчитывается в зависимости от стажа; оказание материальной помощи в случаях рождения ребенка, бракосочетания, тяжелого заболевания, смерти работника, а также членов его семьи;

- акционерного общества «Георгиевскмежрайгаз» предусмотрены: обеспечение медицинского обслуживания работников и членов их семей; оказание дополнительной материальной помощи ветеранам боевых действий и иным лицам из числа бывших военнослужащих, выполнявших боевые задачи в вооруженных конфликтах и в условиях ЧС; работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; родителям многодетных семей; выплата компенсации за ритуальны услуги и др.

*23.5. Оценка эффективности влияния коллективных договоров и соглашений на повышение заработной платы, квалификации кадров, создание новых рабочих мест, улучшение условий и охраны труда с приведением конкретных примеров.*

Проведенный анализ эффективности влияния коллективных договоров на повышение заработной платы, создание новых рабочих мест, улучшение условий и охраны труда показал, что в организациях, имеющих коллектив­ные договоры, таких как общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Рассвет», общество с ограниченной ответственностью «Шаумяновское» создаются условия, обеспечивающие достойный уровень жизни: отсутствует задолженность по заработной плате, выплата заработной платы производится два раза в месяц, предусмотрены дополнительные гарантии по сравнению с действующим законодательством, улучшаются условия труда и др.

Кроме того, в рамках проведенного в I полугодии 2025 года мониторинга выполнения обязательств территориального трехстороннего Соглашения на 2022-2024 годы, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях, относящихся к сельскохозяйственной отрасли: общество с ограниченной ответственностью «Шаумяновское», общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Александрия» и общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Рассвет», установлено, что в изученных организациях индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен проведена с 1 января 2025 года, в связи с введением в действие новых штатных расписаний. Однако, следует отметить, что в организациях проиндексированы оклады не всех работников, а только тех, размеры окладов которым установлены на уровне МРОТ Ставропольского края.

Вместе с тем, по результатам мониторинга, установлено, что в изученных организациях в полной мере обеспечивается выполнение обязательств территориального трехстороннего соглашения в части установления работникам минимальных окладов в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, а также обеспечения работникам минимальной заработной платы, установленной на 2025 год в размере 1,50 прожиточного минимума (т. е. 26094 рублей).

*24. Информация о наличии в муниципальном (городском) округе Ставропольского края коллективных трудовых споров, об их уведомительной регистрации, о содействии органа местного самоуправления муниципального (городского) округа Ставропольского края в урегулировании коллективных трудовых споров.*

В отчетном периоде текущего года коллективных трудовых споров в организациях округа не возникало.

*25. Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, наличие утвержденного плана и адрес его размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».*

В целях реализации статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществления контроля за выполнением обязательств коллективных договоров, в году в соответствии с Планом осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений в организациях Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на 2025 год (далее – План) (https://utszn.ru/Docs/24062025.pdf). Так, за I полугодие 2025 года, специалистами управления данным контролем охвачено 15 организаций округа, что составляет 50,0% от количества включенных в план.

В большинстве изученных организаций обязательства, принятые сторонами, подписавшими коллективный договор, выполняются в полном объеме, стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются перед трудовым коллективом о выполнении обязательств коллективных договоров на отчетно-выборных собраниях.

Эффективность системы социального партнерства в округе подтверждается отсутствием задолженности по заработной плате, коллективных трудовых споров, а также повышением уровня самозащиты трудовых прав работников, улучшением условий и охраны труда в организациях округа.