



Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края

**П Р И К А З**

16 мая 2016 г.

г.Ставрополь

№ 140

Об утверждении Положения о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах

В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Ставропольского края от 14 апреля 2016 г. № 143-п «О краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах (далее соответственно – Положение, конкурс).

2. Отделу трудовых отношений:

2.1. Направить Положение в органы исполнительной власти Ставропольского края, администрации муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края», Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» для организации проведения конкурса среди хозяйствующих субъектов Ставропольского края.

2.2. Организовать проведение закупки на приобретение ценных подарков для победителей и призеров конкурса.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Шагинову Л.Л.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 16 мая 2016 г. № 140

### ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения в 2016-2018 годах краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» (далее – конкурс), а также порядок определения его победителей.

2. Для проведения конкурса и определения его победителей Правительством Ставропольского края образована конкурсная комиссия по проведению краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах (далее – конкурсная комиссия).

3. В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные на территории Ставропольского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также филиалы организаций, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Ставропольского края, по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

4. Конкурс проводится по двум категориям организаций:

I категория – коммерческие организации всех форм собственности;

II категория – некоммерческие организации всех форм собственности.

#### II. Основные задачи конкурса

5. Основные задачи конкурса:

привлечение общественного внимания к важности развития социального партнерства на краевом, территориальном и локальном уровнях;

распространение положительного опыта повышения эффективности деятельности организаций посредством привлечения работников к участию в управлении организацией, разработке и заключении коллективных договоров;

повышение эффективности и качества коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения на уровне организации;

усиление роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня жизни работников организаций;

увеличение количества организаций, входящих в созданные на федеральном, краевом, отраслевом и территориальном уровнях объединения работодателей;

сохранение и развитие социальной инфраструктуры организаций.

### III. Критерии допуска к участию в конкурсе

6. Организация допускается к участию в конкурсе при соблюдении следующих критериев допуска:

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

отсутствие процедур ликвидации, реорганизации, несостоятельности (банкротства) и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

отсутствие задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц;

отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году и году, предшествующем проведению конкурса;

отсутствие неустранимых нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

отсутствие неустранимых нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и руководителем организации.

7. Для участия в конкурсе организация подает документы, указанные в приложениях 1, 2 и 3 к настоящему Положению (далее – документы).

Ответственность за достоверность сведений и полноту представленных документов несут руководитель организации и представитель работников организации.

После подведения итогов конкурса, представленные документы организации не возвращаются.

8. Участие организации в конкурсе является бесплатным.

#### IV. Порядок проведения конкурса

9. Конкурс проводится в два этапа на территориальном и краевом уровнях.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на территориальном уровне осуществляет уполномоченный орган местного самоуправления соответствующего муниципального образования Ставропольского края (далее – уполномоченный орган).

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на краевом уровне осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

10. Победители конкурса на краевом уровне определяются из числа победителей конкурса на территориальном уровне по соответствующим категориям организаций.

Победителями конкурса на территориальном уровне признаются участники, занявшие соответственно первое, второе и третье призовые места по каждой категории организаций.

11. Информирование организаций о проведении конкурса, порядке и сроках подачи документов для участия в конкурсе на территориальном уровне, порядке определения победителей конкурса на территориальном уровне и иных вопросах, связанных с организацией конкурса, осуществляется уполномоченным органом, с привлечением средств массовой информации, включая периодические печатные издания, радио, телевидение и интернет-ресурсы.

12. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса на территориальном уровне, уполномоченный орган с участием сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формирует экспертную рабочую группу.

Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:

рассмотрение документов организаций – участников конкурса на территориальном уровне;

подготовка проекта решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителях конкурса на территориальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителей для участия в конкурсе на краевом уровне.

13. В случае отсутствия в муниципальном образовании Ставропольского края территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертная рабочая группа формируется из представителей уполномоченного органа.

14. Участие организаций в конкурсе на территориальном уровне осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению соответствующих объединений работодателей и профсоюзов при условии соответствия критериям допуска к участию в конкурсе, установленным пунктом 7 настоящего Положения.

Документы от организаций представляются в уполномоченный орган до 01 июля.

15. Уполномоченный орган проводит анализ представленных организациями документов на соответствие критериям допуска к участию в конкурсе и предварительно оценивает принятые к участию в конкурсе заявки по показателям, предусмотренным в приложении 3 к настоящему Положению.

16. Результаты анализа представленных организациями документов и предварительной оценки принятых к участию в конкурсе заявок рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы, которая готовит проект соответствующего решения.

17. Победителями конкурса на территориальном и краевом уровнях признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов путем их ранжирования по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с показателями и их значениями, составляющими критерии оценки согласно приложению 3 к настоящему Положению.

18. Номинация победителей конкурса на территориальном уровне для участия в конкурсе на краевом уровне осуществляется по представлению территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или экспертной рабочей группы в случае ее отсутствия.

Документы направляются уполномоченным органом в минсоцзащиты края до 01 октября.

19. В конкурсе на краевом уровне от каждого муниципального образования Ставропольского края могут принимать участие не более 6 организаций по каждой категории организаций.

В случае участия в конкурсе на территориальном уровне только по одной организации в каждой категории организаций, они номинируются для участия в конкурсе на краевом уровне.

20. Минсоцзащиты края осуществляет анализ представленных уполномоченным органом документов и готовит предложения о победителях конкурса на краевом уровне.

21. Конкурсная комиссия рассматривает предложения минсоцзащиты края и до 25 ноября определяет победителей конкурса на краевом уровне.

## V. Критерии оценки принятых к участию в конкурсе заявок

22. Принятые к участию в конкурсе заявки оцениваются в баллах. Максимальное количество баллов по каждому критерию – 5.

23. Показатели для оценки принятых к участию в конкурсе заявок установлены в приложении 3 к настоящему Положению. Критерием оценки является величина показателя.

24. По общей сумме баллов по всем показателям определяются победители конкурса.

## VI. Подведение итогов конкурса

25. Подведение итогов конкурса на краевом уровне и распределение призовых мест осуществляется конкурсной комиссией.

По результатам рассмотрения предложения минсоцзащиты края о победителях конкурса на краевом уровне открытым голосованием присуждаются первое, второе и третье места по каждой категории организаций.

26. Перед рассмотрением кандидатов в победители конкурса на краевом уровне членами конкурсной комиссии, при необходимости, изучается фактическое состояние дел непосредственно в организации и готовится соответствующее заключение.

27. Итоги конкурса на краевом уровне утверждаются конкурсной комиссией и освещаются в средствах массовой информации.

## VII. Награждение победителей конкурса

28. Награждение победителей конкурса на краевом уровне проводится в торжественной обстановке на заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре.

Победителям конкурса на краевом уровне вручаются ценные подарки и дипломы.

29. Объем расходов на приобретение ценных подарков для победителей конкурса на краевом уровне составляет 150 750 рублей.

## Приложение 1

к Положению о краевом конкурсе  
«Эффективный коллективный догово-  
вор – основа согласования интересов  
сторон социального партнерства» в  
2016-2018 годах

### ЗАЯВКА

на участие в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства»

---

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства».

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов подтверждаем.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта (приложение 2 к Положению);

показатели для оценки участника конкурса (приложение 3 к Положению);

коллективный договор (заверенная уполномоченным органом копия);

информация о выполнении коллективного договора за год, предшествующий году проведения конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 листов формата А 4 (в информации, в том числе, отражаются: участие работодателя в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом и т.д.); наличие в организации постоянно действующей комиссии по разработке проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора; распространение на организацию действия соглашений всех уровней; проведение консультаций сторон по вопросам принятия локальных нормативных актов, совершенствования работы организации, разработки планов социально-экономического развития организации; участие работников в коллегиальных органах организации; наличие комиссий и уполномоченных доверенных лиц по охране труда; организация управления охраной труда; наличие отдельного и оборудованного помещения для приема пищи; мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников, психологической разгрузке, профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, борьбе с алкоголизмом и курением; организация «дней здоровья»; проведение вакцинации работников; обеспечение работников чистой питьевой водой; периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников); формирование кадрового резерва; организация наставничества и иные мероприятия по распространению передово-

го опыт; организация производственной практики для учащихся; проведение конкурсов профессионального мастерства; заключение соглашений с учреждениями профессионального образования; наличие объектов социальной инфраструктуры (общежития, детские сады, спортивно-оздоровительные учреждения, учреждения культурного досуга, профилактории, жилищный фонд), порядок и объемы пользования работниками организации этими объектами; другая информация);

копия выписки из единого государственного реестра юридических лиц;

копия свидетельства о регистрации юридического лица (для филиалов юридических лиц – копию положения о филиале);

письмо, подтверждающее согласие юридического лица на участие филиала в конкурсе (для филиалов юридических лиц);

сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении (либо декларируется их отсутствие);

справку территориального органа Федеральной налоговой службы об отсутствии у налогоплательщика в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

справку территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации об отсутствии в организации в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

протокол заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по разработке проекта и заключению коллективного договора, содержащем решение о принятии коллективного договора в организации (заверенная уполномоченным органом копия);

сведения о представителях работников организации, уполномоченных в соответствии с законодательством на ведение коллективных переговоров по разработке проекта и заключению коллективного договора (протокол общего собрания (конференции) работников об избрании представителя (представителей) работников или сведения о списочной численности работников, в том числе членов профсоюзов (с указанием наименования профсоюза), на момент начала коллективных переговоров).

Руководитель организации

Представитель работников

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

М.П.

Приложение 2

к Положению о краевом конкурсе  
«Эффективный коллективный догово-  
вор – основа согласования интересов  
сторон социального партнерства» в  
2016-2018 годах

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса «Эффективный коллективный договор –  
основа согласования интересов сторон социального партнерства»

Организация (полное наименование)	
Почтовый адрес	
Телефон/факс	
Вид экономической деятельности (отрасль)	
Организационно-правовая форма	
Руководитель (наименование должности, Ф.И.О. полностью)	
Представитель работников (наименование выборной должности, Ф.И.О. полностью)	

Руководитель организации

Представитель работников

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

М.П.

### Приложение 3

к Положению о краевом конкурсе  
«Эффективный коллективный догово-  
вор – основа согласования интересов  
сторон социального партнерства» в  
2016-2018 годах

## ПОКАЗАТЕЛИ

для оценки участника конкурса

	Показатели	ГПК – 2 (ГПК – год проведения конкурса)	ГПК – 1	Темп роста (снижения) показателя, %
1	2	3	4	5
<b>Раздел 1. Экономические показатели деятельности организации</b>				
1.1.	Рентабельность производства, %			X
1.2.	Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.			
1.3.	Доля затрат на оплату труда в себестоимости продукции, работ, услуг, %			X
<b>Раздел 2. Оплата труда, социальные выплаты и другие гарантии и компенсации</b>				
2.1.	Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. руб.			
2.2.	Среднемесячная заработная плата в организации, руб.			
2.3.	Среднемесячная заработная плата рабочих, руб.			
2.4.	Среднемесячная заработная плата специалистов, руб.			
2.5.	Среднемесячная заработная плата руководителя, руб.			
2.6.	Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате в целом по организации			X
2.7.	Удельный вес в структуре заработной платы:			
	окладной (тарифной) части, %			
	стимулирующих выплат, % компенсационных выплат, %			
2.8.	Минимальный размер заработной платы в организации, руб.			
2.9.	Наименьшая тарифная ставка (оклад) в организации, руб.			
2.10.	Численность работников, имеющих заработную плату ниже ве-			

1	2	3	4	5
	личины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, чел.			
2.11.	Индексация заработной платы, %			X
2.12.	Выплаты социального характера в расчете на одного работника, руб., в том числе: материальная помощь; затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха); возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях; затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия; затраты на удешевление питания работников; иные выплаты			
2.13.	Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных оздоровительными мероприятиями за счет средств организации, чел.			
Раздел 3. Охрана и условия труда				
3.1.	Численность пострадавших на производстве, чел.			
3.2.	Количество выявленных профессиональных заболеваний, ед.			
3.3.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.			
3.4.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника, руб.			
3.5.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) за пять лет, предшествующих году участия в конкурсе, ед.			
3.6.	Количество рабочих мест в организации на момент проведения последней специальной оценки			

1	2	3	4	5
	условий труда (аттестации рабочих мест), ед.			
3.7.	Доля рабочих мест с вредными условиями труда, %			X
3.8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, % от необходимого количества			X
3.9.	Затраты на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты сверх типовых норм, руб.			
3.10.	Проведение за счет средств работодателя обязательных медицинских осмотров работников, предусмотренных законодательством, % от необходимого количества			X
3.11.	Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием по установленным нормам, % от необходимого количества			X
3.12.	Численность работников службы охраны труда с учетом Межотраслевых нормативов, ед.			
3.13.	Фактическая численность работников службы охраны труда, чел.			
3.14.	Количество работников, прошедших диспансеризацию, чел.			
<b>Раздел 4. Занятость работников, развитие кадрового потенциала</b>				
4.1	Среднесписочная численность работников, чел.			
4.2.	Штатная численность, ед.			
4.3.	Численность уволенных, чел., в том числе: по собственному желанию, чел.; в связи с сокращением численности и (или) штатов, чел.			
4.4.	Численность инвалидов в организации, чел.			
4.5.	Численность иностранных работников, чел.			
4.6.	Создано новых рабочих мест, ед.			
4.7.	Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, чел.			

1	2	3	4	5
4.8.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, руб.			
4.9.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на одного работника, руб.			
4.10.	Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел., в том числе: рабочие специалисты руководители			

Руководитель организации

Представитель работников

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

М.П.