**Коллективный договор: ошибки и нарушения.**

 В соответствии с Законом Ставропольского края от 11.12.2009 г. № 92-кз администрации Георгиевского городского округа переданы отдельные государственными полномочия Ставропольского края в области труда, в том числе по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений. Данная государственная услуга предоставляется специалистами управления труда и социальной защиты населения Георгиевского городского округа (далее-управление) в соответствии с утвержденным административным регламентом предоставления государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территории Георгиевского городского округа».

В 2020 году специалистами управления зарегистрировано в уведомительном порядке 34 коллективных договоров, 69 дополнений и изменений и 1 отраслевое соглашение по учреждениям образования. Количество действующих, прошедших уведомительную регистрацию коллективных договоров, увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 6 и составило 385.

Анализ представляемых для уведомительной регистрации коллективных договоров, а также для участия в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» показал, что по - прежнему, часты случаи дублирования норм действующего трудового законодательства, без их конкретизации (не устанавливаются конкретные размеры и порядок расчета компенсационных и стимулирующих выплат, продолжительность отпусков, не определяется учётный период при суммированном учёте рабочего времени); не установлены конкретные даты, размеры и порядок индексации заработной платы; не всегда определены размеры ставок заработной платы, тарифных ставок и окладов, тарифные сетки и разряды; допускаются ссылки на недействующие (утратившие силу) нормативно-правовые акты, формулировки с двояким смыслом, а также допускаются случаи многократного продления коллективного договора без внесения существенных изменений.

Часто  встречается ситуация, когда в коллективном договоре отсутствует дата вступления его в силу (либо не отражена дата подписания коллективного договора сторонами), а срок действия указан лишь на титульном листе. Кроме того, некоторые коллективные договоры устанавливают нормы, противоречащие действующему законодательству, что нарушает трудовые права работников: вводятся дисциплинарные взыскания, не предусмотренные ТК РФ, применяются нормы, содержащие ограничения прав работников на оплату труда в повышенном размере за работу выходные и нерабочие праздничные дни; не учитываются позиции высших судов; дополнительные отпуска устанавливаются меньшей продолжительностью, чем предусмотрено ТК РФ и др.

Достаточно часто коллективные договоры не учитывают нормы правовых актов договорного регулирования трудовых отношений – соглашений всех уровней, что существенно снижает эффективность коллективно-договорного регулирования на локальном уровне.

Напоминаем перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги: запрос; коллективный договор – три экземпляра; соглашение – количество экземпляров на один больше числа сторон соглашения; заверенные копии документов, подтверждающие полномочность представителей сторон коллективного договора. Все экземпляры коллективного договора, соглашения должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью. Приложения к коллективному договору, соглашению должны быть прошиты вместе с ними. Перечень приложений к коллективному договору, соглашению определяется по соглашению сторон. Документы должны быть четкими для прочтения, оформлены в машинописном виде или от руки, на русском языке, без сокращений слов и аббревиатур.

Представителям сторон, заключающих коллективные договоры, рекомендуем включать в них следующие обязательства: по оплате труда, особенно касающиеся начисления компенсационных выплат сверх МРОТ за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение, в соответствии с постановлением Конституционного суда РФ; моральному и материальному стимулированию работников; меры по улучшению условий и охраны труда, в том числе профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах; по повышению квалификации, занятости работников; созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью; организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; о предоставлении оплачиваемых дней работникам для прохождения диспансеризации в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ; о формировании в электронном виде сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников, а также вступившие в силу с 01.01.2021 года поправки в ТК РФ о порядке временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

В целях повышения эффективности регулирования социально - трудовых отношений на локальном уровне, а также в связи с тем, что условия заключаемых коллективных договоров должны соответствовать нормам динамично меняющегося законодательства, необходимо обеспечить регулярное обучение представителей сторон социального партнерства в организациях Георгиевского городского округа.

Начальник УТСЗН администрации ГГО СК Ю.И.Капшук

С.В.Браилко(87951)35508